

system

Código ético y de conducta

En L System estamos comprometidos con la ética, la responsabilidad social y el cumplimiento de normativas y leyes, por eso hemos creado un código de conducta para nuestros empleados.

Responsabilidad social corporativa

La sociedad

En L System creemos que nuestra empresa debe ser responsable y actuar de acuerdo a lo que nuestra comunidad necesita. Por eso, colaboramos con diferentes organizaciones sin fines de lucro.

Nuestra plantilla

Estamos orgullosos de nuestro equipo y queremos asegurarnos de que se sienta valorado y seguro. Por ello, ofrecemos horarios flexibles y oportunidades de desarrollo profesional.

El medio ambiente

Con el objetivo de reducir nuestro impacto en el medio ambiente, hemos implementado prácticas sostenibles en nuestra empresa, como la reducción de plásticos y la colaboración con proveedores ecológicos.



system

Relaciones con los clientes y proveedores

"En L System creemos que una relación cercana y transparente con nuestros clientes y proveedores es fundamental."

Clientes

Trabajamos para cumplir con sus necesidades y expectativas.

Somos honestos y transparentes en cada una de nuestras negociaciones y ofrecemos soluciones eficaces y eficientes.

Proveedores

Buscamos colaboraciones a largo plazo en los que todas las partes salgan beneficiadas.

Establecemos relaciones éticas y justas, con procesos de selección rigurosos y contratos claros.



Confidencialidad y protección de datos

1

Confidencialidad

En L System creemos en la importancia de mantener la privacidad de nuestros clientes y empleados. Mantenemos un estricto control de acceso a información confidencial y gestionamos adecuadamente nuestros recursos.

2

Protección de datos

Nuestros sistemas están diseñados para proteger datos sensibles y personales. Cumplimos con las normativas y leyes de protección de datos, y garantizamos el correcto almacenamiento y eliminación de la información.

3

Políticas y medidas

Actualizamos regularmente nuestras políticas en función de las últimas tendencias y necesidades del mercado. Además, realizamos auditorías periódicas para asegurarnos de que cumplimos con los más altos estándares de seguridad.



Prevención de conflictos de interés

¿Qué es un conflicto de interés?

Un conflicto que surge cuando una persona tiene intereses personales y profesionales que pueden entrar en conflicto con los intereses de la empresa.

¿Cómo prevenirlos?

En L System fomentamos la transparencia y la comunicación entre empleados, clientes y proveedores para evitar situaciones conflictivas. Además, nuestra política establece que los empleados no pueden utilizar información de la empresa en beneficio personal.

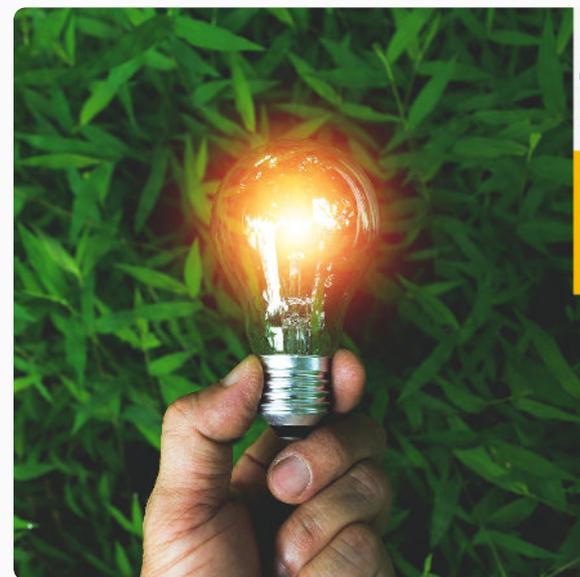
¿Cómo detectarlos?

Nuestros empleados reciben formación en la detección y gestión de conflictos de interés, y tienen a su disposición un canal de denuncia anónimo para informar de cualquier posible incumplimiento.

Medio ambiente y prácticas sostenibles



En L System estamos comprometidos con la conservación del medio ambiente y llevamos a cabo prácticas respetuosas con el planeta, como el reciclaje de residuos y la utilización de proveedores de productos ecológicos.



Hemos instalado iluminación LED en nuestra sede, con el objetivo de reducir nuestro consumo energético y contribuir a la lucha contra el cambio climático.



Cumplimiento de normativas y leyes

Formación y seguimiento

En L System ofrecemos formación a nuestros empleados en materia de cumplimiento normativo. Asimismo, establecemos un sistema de seguimiento y control para garantizar el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

Canal de whistleblowing

Disponemos de un canal de denuncias anónimo para que los empleados, clientes y proveedores puedan reportar cualquier posible incumplimiento de regulaciones y leyes sin temor a represalias.

Colaboración con autoridades

En caso de duda o incumplimiento, colaboramos estrechamente con autoridades y reguladores para establecer soluciones de forma rápida y eficaz.

Reporte de violaciones y consultas

En L System tenemos una política de tolerancia cero frente a cualquier violación de nuestras políticas y del código ético y de conducta. Por eso, ofrecemos un canal de denuncia anónimo para reportar incidentes de forma confidencial.

1 Incidentes

Todos los incidentes reportados son investigados y gestionados adecuadamente, siguiendo los procedimientos establecidos en nuestro código ético y de conducta.

2 Protección

Garantizamos la protección del denunciante, y no se tomarán represalias contra él ni se permitirá que su trabajo se vea afectado.

3 Consultas

Además, nuestro equipo de compliance está a disposición de los empleados para responder preguntas y consultas.